



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शुक्रवार, 02 दिसम्बर, 2022 / 11 मार्गशीर्ष 1944

हिमाचल प्रदेश सरकार

कृषि विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 28 नवम्बर, 2022

संख्या: कृषि-ए-बी(2)1 / 2017.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से,

हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग में सर्वेयर वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग, सर्वेयर वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2022 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई—गज़ट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.**—(1) अधिसूचना संख्या एग्र0ए0—3(6)/95, तारीख 29—01—2000 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग, सर्वेयर वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप—नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

राकेश कंवर,  
सचिव (कृषि)।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग में सर्वेयर वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—सर्वेयर

2. पद (पदों) की संख्या.—49 (उन्नचास)

3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित)

4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान:

हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतनमान) नियम, 2022 के पे मैट्रिक्स लेवल —6 (₹ 25,600—81,200)।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए परिलब्धियाँ:

₹ 15360/- प्रतिमास (पे मैट्रिक्स के लेवल—6 के प्रथम कोष्ठ का साठ प्रतिशत)

5. “चयन” पद अथवा “अचयन” पद.—लागू नहीं।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष के बीच:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य वर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना की हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पण.**—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—(क) अनिवार्य अर्हता.—किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से दसवीं की परीक्षा पास की हो :

परन्तु अभ्यर्थी ने आठवीं और दसवीं की परीक्षा हिमाचल प्रदेश में अवस्थित किसी स्कूल/संस्थान से अवश्य पास की हो :

परन्तु यह शर्त हिमाचल प्रदेश के स्थायी निवासियों को लागू नहीं होगी।

(ii) राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी आई0टी0आई0/संस्थान से सर्वेयर ट्रेड का दो वर्ष का प्रमाण-पत्र कोर्स प्राप्त किया हो।

**टिप्पण.**—11 जुलाई, 2014 से 10 जनवरी, 2019 के मध्य अवधि के दौरान अर्जित सर्वेयर ट्रेड में एक वर्ष का प्रमाण-पत्र रखने वाले पदधारी भी पात्र होंगे।

(ख) वांछनीय अर्हता(एँ) :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं.**—*आयु* : लागू नहीं।

*शैक्षिक अर्हता(एँ)*: लागू नहीं।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ख) संविदा, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेसन पर कोई परिवीक्षा लागू नहीं होगी।

**10. भर्ती की पद्धति:** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा निम्न प्रकार से:—

(क) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा आधार पर भर्ती द्वारा।

(ख) पचास प्रतिशत बैचवाइज आधार पर यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति/विभागीय स्थायीकरण समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना.—(क) विभागीय प्रोन्नति समिति: लागू नहीं।

(ख) विभागीय स्थायीकरण समिति: जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(क) हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग हमीरपुर के माध्यम से सीधी भर्ती:—

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा और/या व्यवहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के गुणागुण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(ख) सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण के माध्यम से बैचवाइज आधार पर सीधी भर्ती —

बैचवाइज आधार पर सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, निदेशक, कृषि द्वारा अभ्यर्थियों के किसी विशिष्ट बैच की बैचवाइज गुणागुण (मैरिट) पारस्परिक वरिष्ठता के आधार पर किया जाएगा जो राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उत्तीर्ण हो गए हैं।

सर्वेयर का डिप्लोमा/पाठ्यक्रम की मूल (असल) "विस्तृत अंक सूची" पर सम्बद्ध विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा अभिलिखित तारीख अभ्यर्थी के बैच की गणना के लिए तारीख समझी जाएगी।

किसी विशिष्ट बैच का बैचवाइज गुणागुण (मैरिट)/पारस्परिक वरिष्ठता, सर्वेयर के डिप्लोमा/पाठ्यक्रम में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर अवधारित की जाएगी। यदि दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों द्वारा डिप्लोमा पाठ्यक्रम में अभिप्राप्त अंक एक समान हैं तो पारस्परिक मैरिट मैट्रिक स्तर में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर अवधारित किया जाएगा और यदि फिर भी अंक बराबर हैं तो आयु में वरिष्ठ अभ्यर्थी को गुणागुण (मैरिट) पारस्परिक वरिष्ठता में कनिष्ठ से ऊपर रखा जाएगा।

यदि अभ्यर्थियों के एक समान अंक हैं तो आयु में वरिष्ठ अभ्यर्थी को गुणागुण (मैरिट) में कनिष्ठ अभ्यर्थी के ऊपर रखा जाएगा।

**टिप्पण.**—अभ्यर्थियों को प्रथम तैनाती राज्य के दूरस्थ और कठिन क्षेत्रों में प्रस्तावित की जाएगी जहां उन्हें कम-से-कम पांच वर्ष के लिए सेवा करनी होगी।

**15 (क) संविदा नियुक्ति, द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :—

**(I) संकल्पना :**

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग में सर्वेयर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में, एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर नवीकरण/विस्तारण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पचास प्रतिशत पदों का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना:

निदेशक, कृषि, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) पचास प्रतिशत पदों का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र से बाहर होना:

निदेशक, कृषि, हिमाचल प्रदेश सर्वेयर के रिक्त पदों को बैचवाइज आधार पर संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पद (पदों) के ब्यौरे रोजगार कार्यालयों और कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करेगा और इन नियमों में विहित अर्हता रखने वाले और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(घ) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक परिलब्धियाँ:**

संविदा पर नियुक्त सर्वेयर को ₹15360/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी (जो पे मैट्रिक्स के लेवल-6 के प्रथम कोष्ठ के 60 प्रतिशत के बराबर होगी)।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:**

निदेशक, कृषि, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया:**

(क) हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के माध्यम से सीधी भर्ती—

संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा और/या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के गुणागुण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/ हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(ख) सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण के माध्यम से बैचवाइज आधार पर सीधी भर्ती—

बैचवाइज आधार पर सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, निदेशक, कृषि द्वारा अभ्यर्थियों के किसी विशिष्ट बैच की बैचवाइज गुणागुण मैरिट पारस्परिक वरिष्ठता के आधार पर किया जाएगा जो राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उत्तीर्ण हो गए हैं।

सर्वेयर का डिप्लोमा/पाठ्यक्रम की मूल (असल) "विस्तृत अंक सूची" पर सम्बद्ध विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा अभिलिखित तारीख अभ्यर्थी के बैच की गणना के लिए तारीख समझी जाएगी।

किसी विशिष्ट बैच का बैचवाइज गुणागुण (मैरिट)/पारस्परिक वरिष्ठता, सर्वेयर डिप्लोमा/पाठ्यक्रम में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर अवधारित की जाएगी। यदि दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों द्वारा डिप्लोमा पाठ्यक्रम में अभिप्राप्त अंक एक समान हैं तो पारस्परिक मैरिट मैट्रिक स्तर में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर अवधारित किया जाएगा और यदि फिर भी अंक बराबर है तो आयु में वरिष्ठ अभ्यर्थी को गुणागुण (मैरिट) पारस्परिक वरिष्ठता में कनिष्ठ से ऊपर रखा जाएगा।

यदि अभ्यर्थियों के एक समान अंक हैं तो आयु में वरिष्ठ अभ्यर्थी को गुणागुण (मैरिट) में कनिष्ठ अभ्यर्थी के ऊपर रखा जाएगा।

#### (V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

#### (VI) करार:

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

#### (VII) निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹15360/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी (जो पे मैट्रिक्स के लागू लेवल के प्रथम कोष्ठ के 60 प्रतिशत के बराबर होगा)।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
- (ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कैलेण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा

अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

- (घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान हो जाएगा। तथापि, आपवाधिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

- (ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
- (ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

**सर्वेयर वर्ग—III (अराजपत्रित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, कृषि हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप**

यह करार श्री/श्रीमती ..... पुत्र/पुत्री श्री .....  
निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक (कृषि) हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सर्वेयर के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सर्वेयर के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् ..... को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार प्रक्रिया की संविदात्मक रकम ₹ 15360/— प्रतिमास होगी।
3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
4. संविदा पद नियुक्त सर्वेयर एक कैलेंडर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेंडर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।



5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर, जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)।

*[Authoritative English Text of This Department Notification No. Agr.A-B(2)1/2017, dated 28-11-2022 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].*

## AGRICULTURE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 28th November, 2022*

**No. Agr-A-B(2)1/2017.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Surveyor, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Agriculture, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Agriculture Department, Surveyor, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2022.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra(e-gazette), Himachal Pradesh.

**2. Repeal and savings.**—(1) The Himachal Pradesh, Agriculture Department Surveyor, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2000 notified *vide* notification No. Agr.A-3(6)/95, dated 29-01-2000 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order

(RAKESH KANWAR),  
*Secretary (Agr.).*

### ANNEXURE “A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SURVEYOR, CLASS-III (NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF AGRICULTURE, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of post.**—Surveyor
- 2. Number of post.**— 49 (Forty Nine)
- 3. Classification.**— Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**— (i) Pay Scale for regular incumbent(s): Pay Matrix Level-6 (₹25600—81200) of the H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022.  
(ii) Emoluments for contract employee(s) : ₹15360/- P.M. [60% (sixty percent) of the first cell of the Level - 6 of the Pay Matrix].

**5. Whether “Selection” post or “Non- Selection” post.—**Not applicable**6. Age for direct recruitment.—**Between 18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* or on contract basis had become over-age on the date he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

**Note.**—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a)**  
*Essential Qualification* : (i) Should be matriculate from a recognized Board of School Education.

Provided that the candidate must have passed Middle and Matriculation from any School / Institution situated within Himachal Pradesh.

Provided further that this condition shall not apply to Bonafide Himachalis.

(ii) Should possess two year's certificate course of Surveyor trade from an ITI / Institution recognized by State / Central Govt.

**Note.**—The incumbent possessing one year's certificate in the trade of Surveyor acquired during the period between 11th July, 2014 to 10th January, 2019 only shall also be eligible.

(b) *Desirable Qualification(s)* : Knowledge of customs, manner and dialects of H.P. and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—**Age: Not applicable.

*Educational qualification*: Not applicable

**9. Period of probation, if any.—**(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, re-employment after superannuation and absorption.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment / transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—**100% by direct recruitment as under:—

- (a) 50% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.
- (b) 50% by batchwise basis on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade from which promotion / secondment / transfer is to be made.—**Not applicable.

**12. If a Departmental Promotion Committee/Departmental Confirmation Committee exists, what is its composition.—**(a) *Departmental Promotion Committee:* Not applicable.

(b) *Departmental Confirmation Committee:* As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.C.) is to be consulted in making recruitment.—**As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.—**A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—**(a) Direct recruitment through the Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur—

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination and/or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur/other recruiting agency/authority, as the case may be.

- (b) Direct recruitment on batch-wise basis through the concerned recruiting authority—

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment on batch-wise basis shall be made by the Director of Agriculture on the basis of batch-wise merit/*inter-se*-seniority of the candidates of the particular batch which has passed out from the University/Institution duly recognized by the State/Central Government.

The date recorded by the concerned University / Institution on the original “Detail Marks Certificate” of diploma/course of Surveyor shall be the deemed date for reckoning the batch of the candidate.

The batch-wise merit/*inter-se*-seniority of a particular batch shall be determined on the basis of marks obtained in the diploma/course of Surveyor. In case the marks obtained in diploma course by two or more candidates are same, the *inter-se*-merit would be decided on the basis of marks obtained in Matric level and if there is still a tie, the

candidate senior in age would be placed above the junior, in the merit/*inter-se*-seniority.

In case the candidates have same score, the candidate senior in age would be placed above the junior, in the merit.

**Note.**—First posting to the candidates shall be offered in remote and difficult areas of the State, where they shall have to serve atleast for 5 years.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment(s) to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT:

- (a) Under this policy the Surveyor, in the Department of Agriculture, Himachal Pradesh, will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year to year basis:

Provided that for further extension / renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed / extended.

- (b) 50% POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC:

The Director of Agriculture, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

- (c) 50% POST FALLS OUTSIDE THE PURVIEW OF HPSSC:

The Director of Agriculture, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) of Surveyor on batch wise basis on contract basis will advertise the details of the vacant post(s) to the employment exchanges and also in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the others eligibility conditions as prescribed in these rules.

- (d) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:

The Surveyor appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹15360/- P.M. [60% (sixty percent) of the first cell of the Level – 6 of the Pay Matrix].

(III) APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY:

The Director of Agriculture, Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

## (IV) SELECTION PROCESS:

- (a) Direct recruitment through the Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur—

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of merit of written examination and / or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission / Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur / other recruiting agency / authority, as the case may be.

- (b) Direct recruitment on batch-wise basis through the concerned recruiting authority—  
Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment on batch-wise basis shall be made by the Director of Agriculture on the basis of batch-wise merit / *inter-se*-seniority of the candidates of the particular batch which has passed out from the University / Institution duly recognized by the State / Central Government.

The date recorded by the concerned University/Institution on the original “Detail Marks Certificate” of diploma/course of Surveyor shall be the deemed date for reckoning the batch of the candidate.

The batch-wise merit/*inter-se*-seniority of a particular batch shall be determined on the basis of marks obtained in the diploma/course of Surveyor. In case the marks obtained in diploma course by two or more candidates are same, the *inter-se*-merit would be decided on the basis of marks obtained in Matric level and if there is still a tie, the candidate senior in age would be placed above the junior, in the merit/*inter-se*-seniority.

(In case the candidates have same score, the candidate senior in age would be placed above the junior, in the merit.)

## (V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur, from time to time.

## (VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate, he / she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

## (VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹15360/- P.M. [60% (sixty percent) of the first cell of the Level-6 of the Pay Matrix].
- (b) The services of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with termination orders issued by the Appointing Authority, he / she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, with-in a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.

- (c) The contract appointee will be entitled for one-day's casual leave after putting one-month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his / her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his / her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he / she shall submit the certificate of illness / fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government Servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA / DA if required to go on tour in connection with his / her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR/SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF / GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes / Scheduled Tribes / Other Backward Classes / other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.—**Not applicable

**18. Power to relax.—**Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-“B”

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN SURVEYOR  
AND THE GOVERNMENT OF H.P. THROUGH THE DIRECTOR OF  
AGRICULTURE, H.P.**

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....  
Between Shri/Smt.....s/o, d/o Shri. ....  
r/o..... Contract Appointee (hereinafter called the  
FIRST PARTY), AND the Governor, Himachal Pradesh through Director of Agriculture, Himachal  
Pradesh (here-in-after referred to as the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Surveyor on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Surveyor for a period of one year commencing on the day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on.....and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed / extended.

2. The contractual amount of FIRST PARTY will be Rs. 15360/- per month.
3. The services of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case, the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority, who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
4. Contractual Surveyor will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for



maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his / her control on medical ground such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization, but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, Contract appointee shall not be entitled for any contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer as prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to the regular counterpart official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES

(1) \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and full Address).

(Signature of the FIRST PARTY)

(2)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address).

## IN THE PRESENCE OF WITNESSES

(1)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address).

(Signature of the SECOND PARTY)

(2)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full Address).

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील धर्मशाला,  
जिला कांगड़ा (हि0प्र0)

मुकद्दमा नं0 / 2022

Sh. Chandu Lal s/o Naratru Ram Ram, presently r/o Village Shila, P.O. Passu Panteihr,  
Tehsil Dharamshala, District Kangra (H.P.)

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेरे धारा 13(3) हिमाचल प्रदेश पंजीकरण अधिनियम, 1969.

Sh. Chandu Lal s/o Naratru Ram Ram presently r/o Village Shila, P.O. Passu Panteihr, Tehsil Dharamshala, District Kangra (H.P.) ने इस अदालत में पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसकी mother Kalaso Devi की मृत्यु दिनांक 15-01-1973 को हुई है परन्तु एम0 सी0 धर्मशाला/ग्राम पंचायत में मृत्यु पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस इशतहार राजपत्र के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त Kalaso Devi की मृत्यु पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह हमारी अदालत में दिनांक 03-12-2022 को असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र मृत्यु तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 03-11-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित / —  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि0प्र0)।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)**

मुकद्दमा : दुरुस्ती जाति

पेशी : 05-12-2022

प्रशोतम सिंह, उत्तम चन्द व अर्जुन सिंह पुत्रान अमरो पुत्र लखा, निवासीगण चकवन चड़ी, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—दुमहाल चकवन चड़ी में जाति दुरुस्ती करने बारे प्रार्थना पत्र।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थीगण ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसके पूर्वजों के मुताबिक शजरा नशब महाल करेरी खास, उप-तहसील दरीणी की मिसल हकीयत बन्दोबस्त में उसकी सही जाति व गोत क्रमशः राजपूत गद्दी व वशिष्ठ है व महाल चकवन चड़ी, मौजा चड़ी, तहसील शाहपुर के राजस्व अभिलेख में उसकी जाति व गोत क्रमशः राजपूत व अतर का इन्द्राज हो गया है जो कि गलत इन्द्राज हुआ है। प्रार्थी उक्त जाति व गोत को दुरुस्त करके जाति व गोत क्रमशः राजपूत व अतर के बजाय राजपूत गद्दी व वशिष्ठ से दर्ज करवाना चाहते हैं।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में उपरोक्त जाति व गोत की दुरुस्ती बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 05-12-2022 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 12-10-2022 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)**

मुकद्दमा : दुरुस्ती जाति

पेशी : 05-12-2022

सुभाष कुमार पुत्र कर्म चन्द, निवासी गरोला, तहसील होली, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

विषय.—महाल नरघूणी में जाति दुरुस्ती करने बारे प्रार्थना पत्र।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसके पूर्वजों के मुताबिक शजरा नशब महाल गरोला, तहसील होली, जिला चम्बा, हि0 प्र0 उसकी सही जाति व गोत क्रमशः गद्दी सिप्पी व वशिष्ठ है परन्तु महाल नरघूणी, तहसील शाहपुर के राजस्व अभिलेख में उसकी जाति व गोत नामालूम (—) का इन्द्राज हो गया है जो कि गलत है। प्रार्थी उक्त जाति व गोत को दुरुस्त करके जाति व गोत क्रमशः गद्दी सिप्पी व वशिष्ठ से दर्ज करवाना चाहते हैं।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में उपरोक्त जाति व गोत की दुरुस्ती बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 05-12-2022 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक ..... को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

### ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा : इन्द्राज जन्म तिथि

पेशी : 05-12-2022

राजिन्द्र कुमार पुत्र जसवन्त सिंह, निवासी गांव बसनूर, डा0 बसनूर, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

बनाम

आम जनता

विषय.— प्रार्थना-पत्र जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम की जेर धारा 13(3) पुनरावलोकित 1969 के तहत जन्म प्रमाण-पत्र लेने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसकी पुत्री आंचल का जन्म दिनांक 18-05-2001 को महाल बसनूर में हुआ है परन्तु अज्ञानतावश इसका इन्द्राज ग्राम पंचायत बसनूर के रिकार्ड में दर्ज नहीं हुआ है। प्रार्थी उक्त जन्म तिथि को दर्ज करवाना चाहता है। इस संदर्भ में Additional District Registrar (Birth & Deaths)-cum-Medical Officer (D& B) Kangra at Dharamshala के पत्र संख्या HFW-KGR/ST (Delayed) (B&D) 2021-572 दिनांक 27-08-2021 द्वारा भी इस बारे इस कार्यालय को जन्म प्रमाण-पत्र जारी करने बारे प्रेषण किया गया है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में यदि आम जनता या अन्य किसी को उक्त जन्म तिथि को ग्राम पंचायत बसनूर के रिकार्ड के जन्म रजिस्टर में दर्ज करवाने बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 05-12-2022 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 12-10-2022 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)**

मुकद्दमा : इन्द्राज जन्म तिथि

पेशी : 05-12-2022

राज कुमार पुत्र पृथी सिंह, निवासी गांव लदवाड़ा, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

विषय.— प्रार्थना-पत्र जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम की जेर धारा 13(3) पुनरावलोकित 1969 के तहत जन्म प्रमाण-पत्र लेने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसके पुत्र वरुण का जन्म दिनांक 22-11-2004 को महाल लदवाड़ा में हुआ है परन्तु अज्ञानतावश इसका इन्द्राज ग्राम पंचायत मंझगां लदवाड़ा के रिकार्ड में दर्ज नहीं हुआ है। प्रार्थी उक्त जन्म तिथि को दर्ज करवाना चाहता है। इस संदर्भ में Additional District Registrar (Birth & Deaths)-cum-Medical Officer (D& B) Kangra at Dharamshala के पत्र संख्या HFW-KGR/ST (Delayed) (B&D) 2021-630 दिनांक 16-09-2022 द्वारा भी इस बारे इस कार्यालय को जन्म प्रमाण-पत्र जारी करने बारे प्रेषण किया गया है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में यदि आम जनता या अन्य किसी को उक्त जन्म तिथि को ग्राम पंचायत मंझगां लदवाड़ा के रिकार्ड के जन्म रजिस्टर में दर्ज करवाने बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 05-12-2022 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 20-09-2022 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

-----

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)**

मुकद्दमा : इन्द्राज जन्म तिथि

पेशी : 05-12-2022

अनुराधा पुत्री अजीत सिंह, निवासी गांव भन्यार, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

विषय.— प्रार्थना-पत्र जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम की जेर धारा 13(3) पुनर्वालोकि 1969 के तहत जन्म प्रमाण-पत्र लेने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थिया ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसका जन्म दिनांक 10-04-1975 को महाल भन्यार में हुआ है परन्तु अज्ञानतावश इसका इन्द्राज ग्राम पंचायत मंझगां के रिकार्ड में दर्ज नहीं हुआ है। प्रार्थिया उक्त जन्म तिथि को दर्ज करवाना चाहती है। इस संदर्भ में Additional District Registrar (Birth & Deaths)-cum-Medical Officer (D&B) Kangra at Dharamshala के पत्र संख्या HFW-KGR/ST (Delayed) (B&D) 2021-620 दिनांक 12-09-2022 द्वारा भी इस बारे इस कार्यालय को जन्म प्रमाण-पत्र जारी करने बारे प्रेषण किया गया है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में यदि आम जनता या अन्य किसी को उक्त जन्म तिथि को ग्राम पंचायत मंझगां लदवाड़ा के रिकार्ड के जन्म रजिस्टर में दर्ज करवाने बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 05-12-2022 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 12-10-2022 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

### ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा : इन्द्राज जन्म तिथि

पेशी : 05-12-2022

महेश बलौरिया पुत्र वख्तावर बलौरिया, निवासी गांव चुड़था, डाकघर नेरटी, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

बनाम

आम जनता

विषय.— जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम की जेर धारा 13(3) पुनरावलोकित 1969 के तहत जन्म प्रमाण-पत्र लेने बारे प्रार्थना-पत्र।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसका जन्म दिनांक 01-04-1981 को महाल चूड़था में हुआ है परन्तु अज्ञानतावश इसका इन्द्राज ग्राम पंचायत नेरटी के रिकार्ड में दर्ज नहीं हुआ है। प्रार्थी उक्त जन्म तिथि को दर्ज करवाना चाहता है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में यदि आम जनता या अन्य किसी को उक्त जन्म तिथि को ग्राम पंचायत नेरटी के रिकार्ड के जन्म रजिस्टर में दर्ज करवाने बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 05-12-2022 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 17-10-2022 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)**

मुकद्दमा : इन्द्राज मृत्यु तिथि

पेशी : 05-12-2022

वीना देवी पुत्री देश राज, निवासी मकड़ोटी, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

विषय.—जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम की जेर धारा 13(3) पुनरावलोकित 1969 के तहत मृत्यु प्रमाण-पत्र लेने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसके दादा नथू राम पुत्र निहाला, निवासी मकड़ोटी का देहांत दिनांक 18-07-1983 को हुआ है परन्तु अज्ञानतावश इसका इन्द्राज ग्राम पंचायत मकड़ोटी के रिकार्ड में दर्ज नहीं हुआ है। प्रार्थिया उक्त मृत्यु तिथि को दर्ज करवाना चाहती है।

अतः इस प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में यदि आम जनता या अन्य किसी को उक्त मृत्यु तिथि को ग्राम पंचायत मकड़ोटी के रिकार्ड के मृत्यु रजिस्टर में दर्ज करवाने बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 05-12-2022 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 12-10-2022 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

-----

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)**

मुकद्दमा : इन्द्राज मृत्यु तिथि

पेशी : 05-12-2022

सोमा देवी विधवा कृपाल सिंह, निवासी रेहलू, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

विषय.—जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम की जेर धारा 13(3) पुनरावलोकित 1969 के तहत मृत्यु प्रमाण-पत्र लेने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थिया ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसके पति कृपाल सिंह पुत्र फरंगी सिंह, निवासी रेहलू का देहांत दिनांक 28-02-1986 को हुआ है परन्तु

अज्ञानतावश इसका इन्द्राज ग्राम पंचायत रेहलू के रिकार्ड में दर्ज नहीं हुआ है। प्रार्थिया उक्त मृत्यु तिथि को दर्ज करवाना चाहती है।

अतः इस प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में यदि आम जनता या अन्य किसी को उक्त मृत्यु तिथि को ग्राम पंचायत रेहलू के रिकार्ड के मृत्यु रजिस्टर में दर्ज करवाने बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 05-12-2022 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 12-10-2022 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

### ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा : इन्द्राज सेहत नाम

पेशी : 05-12-2022

गोरखू राम पुत्र वेली राम, निवासी ककड़ोह, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

विषय.—दुरुस्ती नाम हि0 प्र0 रा0 अधिनियम की जेर धारा 37(1) के तहत महाल ककड़ोह में नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसका सही नाम गोरखू राम पुत्र वेली राम है जबकि महाल ककड़ोह के राजस्व अभिलेख में उक्त नाम गोरखी पुत्र वेली पुत्र खडकू दर्ज है जो कि गलत इन्द्राज हुआ है। प्रार्थी उक्त महाल में उक्त नाम को गोरखी उपनाम गोरखू राम पुत्र वेली पुत्र खडकू से दर्ज करवाना चाहता है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में उपरोक्त नाम की दुरुस्ती बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 05-12-2022 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 19-09-2022 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।



**ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)**

मुकद्दमा : इन्द्राज सेहत नाम

पेशी : 05-12-2022

चमारू राम पुत्र प्रभदयाल, निवासी मुन्दला, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

विषय.—दुरुस्ती नाम हि0 प्र0 रा0 अधिनियम की जेर धारा 37(1) के तहत महाल मुन्दला, हार व मकड़ोटी में नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसका सही नाम चमारू राम पुत्र प्रभदयाल है जबकि महाल मुन्दला, हार व मकड़ोटी के राजस्व अभिलेख में उक्त नाम चमारू राम पुत्र प्रभदयाल पुत्र सरधा दर्ज है जो कि गलत इन्द्राज हुआ है। प्रार्थी उक्त महाल में उक्त नाम को चमारू राम पुत्र प्रभदयाल पुत्र सरधा से दर्ज करवाना चाहता है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में उपरोक्त नाम की दुरुस्ती बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 05-12-2022 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 12-10-2022 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)**

मुकद्दमा : इन्द्राज सेहत नाम

पेशी : 05-12-2022

गौतम सिंह पुत्र चुनी लाल, निवासी सकोउ, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

विषय.—दुरुस्ती नाम हि0 प्र0 रा0 अधिनियम की जेर धारा 37(1) के तहत महाल सकोउ, मनोह व नागन में नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसका सही नाम गौतम सिंह पुत्र चुनी लाल पुत्र वन्त है जबकि महाल सकोउ, मनोह व नागन के राजस्व अभिलेख में उक्त नाम मोती पुत्र चुनी लाल पुत्र वन्त व गौतम पुत्र चुनी लाल पुत्र वन्त दर्ज है जो कि गलत इन्द्राज हुआ

है। प्रार्थी उपरोक्त महालात में उक्त नाम को मोती उपनाम गौतम सिंह पुत्र चुनी लाल पुत्र वन्त व गौतम उपनाम गौतम सिंह पुत्र चुनी लाल पुत्र वन्त से दर्ज करवाना चाहता है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में उपरोक्त नाम की दुरुस्ती बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 05-12-2022 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 12-10-2022 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

### CHANGE OF NAME

I, Rajender Kumar s/o Late Sh. Hans Raj, r/o Vill. Jamaharu, P.O. Mahog, Tehsil Karshog, District, Mandi at Present r/o 2nd Floor Global Apartment, Lower Keithu, Tehsil & Distt. Shimla (H.P.) changed my name from Rajender Kumar to Rajender Kumar Soni for all purposes in future. Please note.

RAJENDER KUMAR,  
s/o Late Sh. Hans Raj,  
r/o Vill. Jamaharu P.O. Mahog,  
Tehsil Karshog, District Mandi, (H.P.).